

VAN IPEREN

'HIER GEBEURT HET, DAAR WIL JE TOCH BIJ ZIJN?'



WAT MAAKT GROESPECIALIST VAN IPEREN UIT WESTMAAS EEN TOPWERKGEVER BINNEN DE GLASTUINBOUW? HOOFD P&O RENATE HOUWELING, PRODUCTMANAGER GEWASBESCHERMING SIERTEELT EN COMMERCIEEL TECHNISCH SPECIALIST RICHARD VAN SPRONSEN EN TECHNISCH SPECIALIST BIOLOGIE WESSEL VAN VLIET GEVEN HET ANTWOORD.

WESSEL VAN VLIET

(3 MAANDEN IN DIENST)

“Ik werk sinds september bij Van Iperen als technisch specialist biologie. Mijn vader was tuinder, maar mijn ambitie lag daar niet. Wel heb ik twee tuinbouwopleidingen in Naaldwijk en Delft afgerond. Om te bepalen welke kant ik echt op wilde, heb ik tijdens mijn studie veel verschillende stages gelopen: bij een kweker, een opkweker, een toeleverancier én een handelshuis. De toelevering trok mij daarbij het meest. Naast mijn studie werkte ik jarenlang bij een tuincentrum, waar ik klanten adviseerde over gewasbescherming en meststoffen. Toen ik van een enthousiaste medewerker van Van Iperen hoorde dat er een functie beschikbaar kwam bij Van Iperen, viel de puzzel voor mij in elkaar.”

DIRECT VOOR VOL AANGEZIEN

“Het eerste gesprek was best spannend. Dat is een eerste kennismaking altijd wel. Maar ik voelde mij wel direct thuis. Ik ben een vrij nuchter iemand die niet hoog van de toren blaast en dat herkende ik bij Van Iperen ook. We zijn hier misschien wel het beste jongetje van de klas, maar we schreeuwen het niet uit. Inmiddels zitten mijn eerste maanden erop. Ik

beoordeel schadebeelden en adviseer klanten over de toepassing van gewasbescherming. Met de commerciële kant heb ik niet te maken, dus ik kan puur vanuit mijn expertise een advies afgeven. Dat werkt heel prettig. In de beginfase bezocht ik een hoop bijeenkomsten en liep ik mee met collega's. Ik werd direct voor vol aangezien, dat was voor mij heel belangrijk om in mijn nieuwe rol te groeien. En dankzij de kennis en ervaring van anderen, leer ik heel veel bij.”

PLEZIER IN MIJN WERK

“Ik heb op dit moment nog geen ambities voor de lange termijn. Ik ben net begonnen bij Van Iperen en wil de komende jaren zoveel mogelijk kennis opdoen om op hetzelfde level te komen als de ervaren mensen binnen het bedrijf. Het werk als technisch specialist gewasbescherming is heel afwisselend en je komt bij heel veel bedrijven. Maar ook binnen Van Iperen zelf werken we heel hecht samen. Ik hoop daarom het plezier dat ik nu in mijn werk heb, nog heel lang te behouden en zie volop uitdagingen om in mijn vak te groeien.”

RICHARD VAN SPRONSEN

(18 JAAR IN DIENST)

“Alweer achttien jaar werk ik bij Van Iperen. Tegenwoordig als productmanager gewasbescherming sierteelt en commercieel technisch specialist, maar door de jaren heen heb ik meerdere functies bekleed. In het verleden werkte ik als bedrijfsleider achtereenvolgens bij een paprika- en een chrysantenkwekerij. In die hoedanigheid had ik al veel contact met Van Iperen, omdat de adviseurs daar over de vloer kwamen. Ik kende het bedrijf dus goed. Op een gegeven moment zag ik een advertentie en het leek mij wel wat om zélf als adviseur langs kwekerijen te gaan. Daarom heb ik gereageerd. Twee weken later kon ik al aan de slag. Ik werd als het ware in de vijver losgelaten en moest het maar laten zien. Die kans heb ik gegrepen.”

TECHNISCH ÉN COMMERCIËEL

“Ik heb altijd zowel de technische kant als de commerciële kant leuk gevonden. Bij Van Iperen was die combinatie mogelijk. Ik kwam in een leuk team te werken met allemaal leuke gasten die stuk voor stuk passie voor hun werk hebben. Niemand kraakt een ander af, er overheerst altijd positiviteit. Dat krijg je heel veel energie van. Als het werk leuk is en de omstandigheden kloppen, dan maakt het ook niet uit als je eens iets langer bezig bent. Daarbij word je bij Van Iperen heel erg vrijgelaten. Je moet zelf initiatief tonen en ideeën aandragen. Jouw werkgebied

wordt daarmee een beetje jouw eigen winkel. Ik ben iemand die alles leuk vind. Zo heb ik mij ontwikkeld op het gebied van biologie, maar heb ik ook zelf met een collega een hoezenlijn opgezet. Zolang je de dingen maar met dezelfde passie en gedrevenheid doet, kun je prima zaken combineren en je in meerdere dingen specialiseren.”

MEER DAN LEVERANCIER

“Toen ik bij Van Iperen begon was ik werknemer 49, nu werken er 200 mensen. Het is heel hard gegaan, ook doordat de afgelopen jaren veel mensen van Sosef en Horticoop zijn overgekomen. Voor mij is Van Iperen altijd een bedrijf geweest dat écht iets toevoegt, dat kwekers oprecht wil helpen. Dat blijkt ook wel uit het feit dat wij vandaag de dag veel meer zijn dan alleen leverancier. Er worden regelmatig uitjes en activiteiten georganiseerd en elke twee jaar vindt een speciale familiedag plaats, waarmee de steunpilaren van thuis óók een stukje waardering krijgen. Ook de sector is veranderd. Wij hebben dat gezien en zijn meegegroeid als organisatie, maar ook als individuele medewerkers. Wat dat betreft ben ik ook na achttien jaar nog volledig op mijn plek hier. En zeg nou zelf, je mag elke dag met levende producten werken, waardoor geen dag hetzelfde is. Dat is toch prachtig?”

RENATE HOUWELING

(3 JAAR IN DIENST)

“Drie jaar geleden vertrok ik vanuit Limburg naar het westen. Zonder enige affiniteit met de tuinbouw ging ik als hoofd P&O aan de slag bij Van Iperen. Een echt familiebedrijf. Wat mij aansprak toen ik hier kwam werken, was de gedrevenheid van de mensen. Ondanks de groei die het bedrijf de laatste jaren heeft doorgemaakt, is dat is nu niet anders. We zijn enorm begaan met ons vak, maar hebben ook een bepaalde mate van nuchterheid: doe maar gewoon, dan doe je al gek genoeg. We zijn hier trots op wat we doen en we doen ons niet anders voor dan we zijn. Ik hou daar wel van.”

VRIJHEID GEEN VRIJBLIJVENDHEID

“Bij Van Iperen zoeken we medewerkers die initiatief tonen, de handen in elkaar slaan en ergens voor willen gaan. De klant staat centraal en het succes van het team staat voorop. Als werkgever proberen wij bovendien talent te herkennen en te laten groeien. We geven onze medewerkers ruimte, maar die vrijheid is niet vrijblijvend. Er moet wel worden gepresteerd natuurlijk. Omdat persoonlijkheid belangrijk is, testen we nieuwe medewerkers

daar nadrukkelijk op. We willen je leren kennen en weten of je bij ons past. Is dat zo, heb je jouw verdere ontwikkeling binnen het bedrijf voor een belangrijk deel zelf in de hand. Er is geen vastomlijnd loopbaanplan. Je ontdekt samen met je leidinggevende waar jouw kwaliteiten liggen, welke ontwikkelingsmogelijkheden daarbij passen en hoe we deze kunnen faciliteren.”

JONG ÉN ERVAREN

“We richten onze werving op schoolverlaters en ervaren mensen. Door de juiste balans te houden, kunnen de jonge medewerkers en de ervaren mensen elkaar helpen. En net als ik zelf geen achtergrond in de tuinbouw had, verwachten we dat ook niet van al onze medewerkers. Soms is het juist goed om kennis van buiten de sector binnen te halen. En het mooie aan Van Iperen is dat het bedrijf enorm divers is. We doen niet alleen tuinbouw, maar richten ons ook op andere agrarische sectoren. Dus je kunt tijdens je carrière ook nog eens alle kanten op als je dat wilt. Anderzijds: de tuinbouw is momenteel wel hot. Hier gebeurt het de komende jaren. Daar wil je toch bij zijn?”

